



LI NING COMPANY LIMITED

李寧有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2331（港幣櫃台）及 82331（人民幣櫃台）

高級管理人員及員工多元及共融政策

1. 目的與背景

本政策旨在闡明李寧有限公司及其子公司（統稱「**集團**」）在高級管理人員及全體員工層面推動多元化與共融工作環境的承諾與原則。本政策作為集團人力資源政策的重要組成部分，並與《董事會多元化政策》相輔相成。集團深信，建立一個多元化及共融的工作團隊，有助於提升集團的整體競爭力和可持續發展能力。

2. 適用範圍

公司致力於構建多元、包容和協作的企業文化以維持高效運作和促進公司可持續發展，本政策適用於集團所有級別的高級管理人員及全體僱員（包括全職、兼職、臨時及合約僱員），涵蓋招聘、培訓與發展、晉升、薪酬福利、調職及離職等僱傭週期的所有環節。

3. 多元與共融原則

集團秉持以下多元共融的原則，包括但不限於：

3.1 平等機會與反歧視

- 在作出所有與僱傭相關的決定時，不存在任何形式的歧視或偏見，並嚴格遵守適用的平等機會法律及良好管理常規。
- 確保所有員工享有平等的工作與發展機會，消除因性別、年齡、國籍、種族、宗教、文化背景、婚姻狀況、殘疾或性取向等產生的任何歧視、騷擾或中傷。

3.2 零容忍政策

- 公司承諾在所有運營業務範疇提供一個不論性別相互尊重的環境，並致力維持一個不受騷擾或不存在任何基於性別、身體或精神狀況、種族、國籍、宗教、年齡、家庭狀況或性取向歧視的工作間。
- 公司絕不容忍在工作場所發生任何形式的歧視、騷擾、中傷、欺凌或傷害行為。

3.3 溝通與申訴機制

- 為員工提供保密且有效的機制（包括申訴程式及舉報渠道），以提出與工作環境、歧視或騷擾相關的關切事項。集團將嚴肅跟進及處理任何違規行為。

4. 目標與實施

為切實推進員工多元化，集團制定以下可計量的目標並監督其落實：

4.1 性別多元化目標

- 高級管理層女性比例目標：集團致力提升女性在高級管理層（總監級及以上）中的代表性，目標於 2030 年前將女性高級管理人員的佔比提升至達致行業水平。
- 人才梯隊建設：集團將採取積極措施培育潛在接班人管道以實現性別多元化，包括為女性候選人提供平等的領導力培訓及繼任規劃支持。

4.2 薪酬與晉升公平

集團定期審視各級別男女員工的薪酬水平及晉升比例，致力於實現同工同酬，並確保晉升機會不受性別及其他多元化因素影響。

5. 政策檢討與監督

- 集團人力資源部門負責本政策的日常執行與監督。董事會或其授權的委員會將每年對本政策的實施情況及有效性進行檢討，檢討結果將於年度企業管治報告中予以披露。
- 本政策應每年進行審查，以評估其有效性並會不時修訂。