



LI NING COMPANY LIMITED

李宁有限公司

(于开曼群岛注册成立之有限公司)

股份代号：2331（港币柜台）及 82331（人民币柜台）

高级管理人员及员工多元及共融政策

1. 目的与背景

本政策旨在阐明李宁有限公司及其子公司（统称「**集团**」）在高级管理人员及全体员工层面推动多元化与共融工作环境的承诺与原则。本政策作为集团人力资源政策的重要组成部分，并与《董事会多元化政策》相辅相成。集团深信，建立一个多元化及共融的工作团队，有助于提升集团的整体竞争力和可持续发展能力。

2. 适用范围

公司致力于构建多元、包容和协作的企业文化以维持高效运作和促进公司可持续发展，本政策适用于集团所有级别的高级管理人员及全体雇员（包括全职、兼职、临时及合约雇员），涵盖招聘、培训与发展、晋升、薪酬福利、调职及离职等雇佣周期的所有环节。

3. 多元与共融原则

集团秉持以下多元共融的原则，包括但不限于：

3.1 平等机会与反歧视

- 在作出所有与雇佣相关的决定时，不存在任何形式的歧视或偏见，并严格遵守适用的平等机会法律及良好管理常规。
- 确保所有员工享有平等的工作与发展机会，消除因性别、年龄、国籍、种族、宗教、文化背景、婚姻状况、残疾或性取向等产生的任何歧视、骚扰或中伤。

3.2 零容忍政策

- 公司承诺在所有运营业务范畴提供一个不论性别相互尊重的环境，并致力维持一个不受骚扰或不存在任何基于性别、身体或精神状况、种族、国籍、宗教、年龄、家庭状况或性取向歧视的工作间。
- 公司绝不容忍在工作场所发生任何形式的歧视、骚扰、中伤、欺凌或伤害行为。

3.3 沟通与申诉机制

- 为员工提供保密且有效的机制（包括申诉程序及举报渠道），以提出与工作环境、歧视或骚扰相关的关切事项。集团将严肃跟进及处理任何违规行为。

4. 目标与实施

为切实推进员工多元化，集团制定以下可计量的目标并监督其落实：

4.1 性别多元化目标

- 高级管理层女性比例目标：集团致力提升女性在高级管理层（总监级及以上）中的代表性，目标于 2030 年前将女性高级管理人员的占比提升至达致行业水平。
- 人才梯队建设：集团将采取积极措施培育潜在接班人管道以实现性别多元化，包括为女性候选人提供平等的领导力培训及继任规划支持。

4.2 薪酬与晋升公平

集团定期审视各级别男女员工的薪酬水平及晋升比例，致力于实现同工同酬，并确保晋升机会不受性别及其他多元化因素影响。

5. 政策检讨与监督

- 集团人力资源部门负责本政策的日常执行与监督。董事会或其授权的委员会将每年对本政策的实施情况及有效性进行检讨，检讨结果将于年度企业管治报告中予以披露。
- 本政策应每年进行审查，以评估其有效性并会不时修订。